

Verzuimcoördinator

Proactieve begeleiding tijdens het verzuimtraject

1.



Maartje Hoebe
Verzuimcoördinator

"Als verzuimcoördinator voer ik namens de werkgever de regie over het verzuimproces. Tijdens het verzuimproces is de Wet verbetering poortwachter van kracht. Dit is een Nederlandse wet gericht op het proces van terugkeer naar werk. Ik zorg ervoor dat iedereen doet wat hij moet doen binnen deze wet, zodat het proces zo goed mogelijk verloopt."

Bekijk de informatie over [de Wet verbetering poortwachter](#).

Ondersteuning bij de Wet verbetering poortwachter

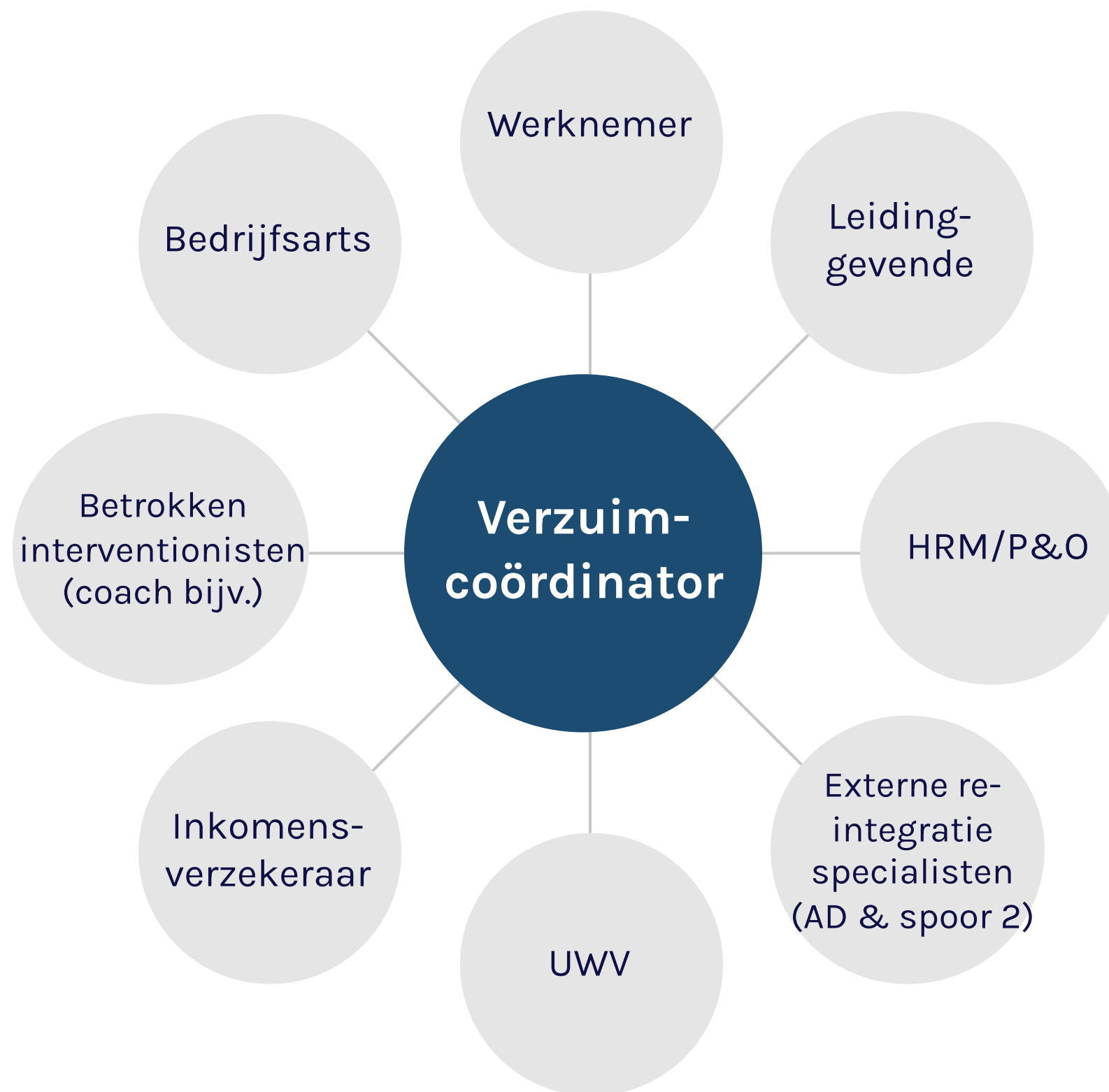
Het proces van de Wet verbetering poortwachter legt de verantwoordelijkheid van het beperken van het verzuim en de re-integratie bij de werknemer en werkgever. Uiteraard met (medische) ondersteuning van een bedrijfsarts of arbodienst. Om de werkgever en werknemer te ondersteunen bij dit proces is het van belang een goede verzuimcoördinator aan te stellen.

Een verzuimcoördinator voert namens de werkgever de regie over het verzuimproces. Deze verzuimcoördinator zorgt ervoor dat alle stappen van de Wet verbetering poortwachter op tijd genomen worden en zorgt voor het contact tussen werknemer, bedrijfsarts en werkgever. Een verzuimcoördinator kan iemand van uw eigen organisatie zijn, maar Equilar kan deze taak ook voor u uitvoeren.



3.

De verzuimcoördinator heeft contact met verschillende personen en instellingen om het proces in goede banen te leiden:



De rol van de verzuimcoördinator

Het doel is het bereiken van duurzame inzetbaarheid van de werknemer en schadelastbeheersing voor de werkgever.

De verzuimcoördinator voert namens de werkgever de regie over het verzuimproces. Deze zorgt ervoor dat alle stappen van de Wet verbetering poortwachter op tijd genomen worden zodat het proces goed verloopt.

De verzuimcoördinator mag daarbij niet weten wat er medisch aan de hand is. Dat is ook niet nodig, want voor het re-integreren van de werknemer is het vooral belangrijk te weten wat de werknemer nog wél kan. Dat bepaalt de bedrijfsarts, die dit terugkoppelt aan de verzuimcoördinator.

De verzuimcoördinator kan het advies van de bedrijfsarts vertalen in concrete plannen voor de re-integratie. De verzuimcoördinator kan uitleggen wat de gevolgen van bepaalde keuzes zijn en hierin adviseren.

4.

“

Verzuim kost u als werkgever gemiddeld €400 per dag per werknemer. Schadelastbeheersing is het beperken van kosten die verzuim met zich meebrengt.

”

5.

De verzuimcoördinator houdt zich bezig met:



Regie op proces conform de Wet verbetering poortwachter



Ondersteunen in de aanvraag voor subsidies, financieel verhaal derden



Advisering gevraagd en ongevraagd aan werknemers, leidinggevende en HR managers



Riskmanagement op voorkoming instroom WGA



Faciliteren en ondersteunen van het opstellen plan van aanpak, evaluaties/bijstelling en eindevaluaties



Uitvoeren van dossierchecks om de stand van zaken te inventariseren en advies te geven



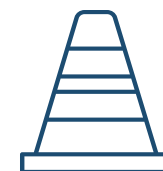
Vorbereiden, starten en monitoren van interventies



Corrigeren, bijsturen en adviseren van spelers in het verzuimproces.



Stimuleren dat alle betrokken partijen in het proces proactief (mee)werken



Signalering bedrijfsongeval, vermoeden arbeidsconflict, of beroepsziekte



Samenwerken met betrokken instanties



Verzuimtraining aan leidinggevenden



Wat kunnen we voor u betekenen?

Equilar heeft eigen verzuimcoördinatoren in dienst. Omdat de behoefte van ondersteuning in het verzuimproces iedere keer anders is, is onze aanpak altijd maatwerk.

Wilt u vrijblijvend kennis maken met onze verzuimcoördinatoren en meer weten over onze proactieve aanpak? We komen graag met u in contact!

E-mail: sales@equilar.nl
Telefoon: 085 202 9 202



Emerence Rentinck
Verzuimcoördinator



Maartje Hoebe
Verzuimcoördinator

Joëlle Dingen
Verzuimcoördinator

