

# Equilar MVO-beleid 2023

We doen het samen



# 2023

## Samen zijn we sterker, met behoud van kleur!

2022 stond in het teken van een positieve balans. Balans voor onze organisatie, teams en medewerkers. We hebben een nieuwe identiteit en positionering gelanceerd.

Aquilum groep is vol trots gepresenteerd. En inmiddels volledig operationeel.

In 2023 zijn samen en sterker onze woorden. Samen met onze labels, samen met medewerkers, samen met onze specialisten en samen met onze klanten.

Samen maken we het verschil en zetten we organisaties duurzaam in beweging en maken we eenieder sterk.

Onze 3 belangrijkste doelstellingen voor 2023 zijn:

1. We gaan onze onderscheidende aanpak van duurzame inzetbaarheid op de kaart zetten.
2. Het DNA van Aquilum laten stromen in alle labels
3. Tevredenheid vasthouden op gemiddeld een 8



Kwaliteit, behoorlijk bestuur en transparantie

# Certificering

We vinden het belangrijk om te laten zien dat we gaan voor kwaliteit, dat we onze verantwoording nemen voor de wereld om ons heen. Daarom laten we dit toetsen door een onafhankelijke partij.



## ISO:9001:2015

Equilar is een gecertificeerde arbodienst. In 2023 zal er een tussentijdse audit worden uitgevoerd. Ons doel is om dit te halen met maximaal 1 non-conformity.



## MVO prestatieladder

In 2021 werden we gecertificeerd volgens de MVO prestatieladder. Ons doel is dit te behouden op niveau 3.



## NEN 7510

Onze doelstelling voor 2023 is het om de NEN7510 certificering te behalen voor alle labels



Zorg voor onze medewerkers

## Gelijke kansen voor iedereen

In 2022 zijn er geen arbeidsovereenkomsten beëindigd wegens economische redenen. Deze doelstelling zetten we voort in 2023.



### Opleiding en ontwikkeling

Iedere medewerker krijgt een persoonlijk opleidingsbudget van 1000 euro dat vrij besteed mag worden. Ons doel voor 2023 is dat 80% van de medewerkers hier gebruik van maakt.



### Aquilum DNA

In 2022 zijn Trans Lion en Solid Sense welkom geheten in onze groep. 2023 zal nog minimaal 2 overnames op het programma hebben staan. Hierbij willen we voor al onze dochterorganisaties dezelfde kansen bieden aan de medewerkers. Onze kernwaarden, met name 'plezier' zullen we overbrengen, zodat we allemaal werken volgens het DNA van Aquilum.



Zorg voor onze medewerkers

## Duurzame inzetbaarheid

Als arbodienst helpen we onze klanten op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Maar natuurlijk vinden we dit onderwerp ook belangrijk voor onze eigen medewerkers.



### Continue dialoog

In 2023 gaan we door met de continue dialoog met onze medewerkers. Hierbij ligt de focus op de eigen ontwikkeling van de medewerker.

Medewerkers bepalen voor een groot deel zelf hun doelstellingen waar ze aan willen werken.

Voor elke medewerker geldt dat er minimaal één persoonlijke doelstelling moet zijn m.b.t. MVO.

Nieuw in onze continue dialoog is de toevoeging van de tool 'positieve gezondheid'.



### Verzuim

Onze doelstelling voor 2023 is een verzuimpercentage van maximaal 3%



Zorg voor onze medewerkers

# Gezond thuiswerken

Alle medewerkers zullen in 2023 minimaal 40% van de werkdagen thuis werken.



## Verantwoord

Iedereen is bevraagd wat nodig was voor een fijne werkplek thuis. Ook in 2023 zullen we extra aandacht geven aan een goede werkplek voor thuis.



## Verbonden

Regelmatig krijgen onze medewerkers een kleine attentie om zo verbonden te blijven met de organisatie.



## Samen

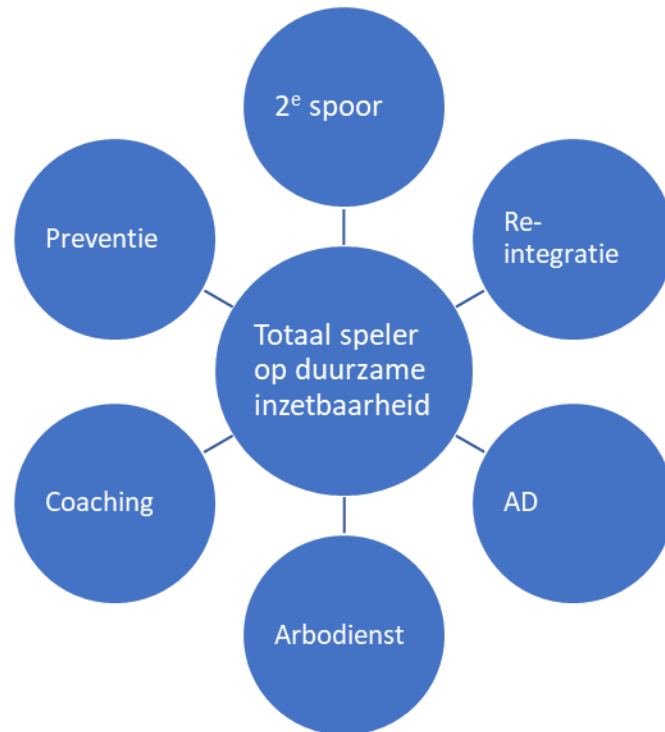
We zullen elkaar blijven ontmoeten door middel van bijv. borrels, pubquiz, een bootcamp en regelmatige bijeenkomsten.



Zorg voor onze klanten en hun medewerkers

# Inzetten op duurzame inzetbaarheid

Wij willen voor organisaties écht iets anders gaan doen, meedenken en samen kijken naar wat werkt bij precies die ene organisatie. Wij zijn een totaal speler op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Door onze unieke aanpak kunnen we echt het verschil maken.



Zorg voor onze omgeving

## Inkoop en uitstoot

### Minder woon/werkverkeer



Thuiswerken leverde in 2022 een CO<sub>2</sub> reductie op van ruim 13.000.000 kilo, om dat te compenseren zouden er 649 bomen nodig zijn!

In 2023 blijven we, ook na COVID-19, 40% van de werkdagen thuiswerken. Onze doelstelling is om in 2023 maximaal 5.500 km woon/werkverkeer per fte te verbruiken.



### Lokale ondernemers

Ook in 2023 zullen we bij elke nieuwe leverancier, waar mogelijk, kiezen voor een lokale partij.



### Bijdragen aan goede doelen

In 2023 dragen we opnieuw bij aan een aantal goede doelen. Ook zullen we met het hele team een dag besteden om belangeloos een bijdrage te leveren waar die hard nodig is.





Bedrijfsartsen beoordelen de samenwerking met minimaal een **8**



Werknemers beoordelen het spreekuur met minimaal een **8**



Klanten beoordelen Equilar met minimaal een **8**



Medewerkers beoordelen Equilar als werkgever met minimaal een **8**

Tevredenheid

## Ambitie voor 2023

Voor 2023 willen we door al onze stakeholders beoordeeld worden met minimaal een 8.

