

Equilar MVO-beleid 2022

Rust en Balans



2022

Werk is meer dan een baan!

Voor ons stond 2021 in het teken van rust en balans. We borgden onze nieuwe identiteit en positionering in de organisatie.

In 2022 laten we onze ambitie verder zien op gebied van duurzame inzetbaarheid. Werk is meer dan een baan. We zoeken naar een positieve balans.

We gaan onze medewerkers nog bewuster maken van hun inzet en we gaan onze klanten en specialisten stimuleren om een bijdrage te leveren aan het gezond maken en houden van hun organisatie en werknemers.

Onze 3 belangrijkste doelstellingen voor 2022 zijn:

1. CO² uitstoot beperken door hybride werken, hybride stakeholder-contacten én hybride spreekuren
2. Een aanzienlijke bijdrage leveren aan duurzame inzetbaarheid van alle werknemers in Nederland
3. Voldoen aan de ESG regelgeving



Kwaliteit, behoorlijk bestuur en transparantie

Certificering

We vinden het belangrijk om te laten zien dat we gaan voor kwaliteit, dat we onze verantwoordelijkheid nemen voor de wereld om ons heen. Daarom laten we dit toetsen door een onafhankelijke partij.



ISO:9001:2015

Equilar is een gecertificeerde arbodienst. In 2022 zal er een tussentijdse audit worden uitgevoerd. Ons doel is om dit te halen met maximaal 1 non-conformity.



MVO prestatieladder

In 2021 werden we gecertificeerd volgens de MVO prestatieladder. Ons doel is dit te behouden op niveau 3.



Zorg voor onze medewerkers

Gelijke kansen voor iedereen

In 2021 zijn er geen arbeidsovereenkomsten beëindigd wegens economische redenen. Deze doelstelling zetten we voort in 2022.



Opleiding en ontwikkeling

Iedere medewerker krijgt een persoonlijk opleidingsbudget van 1000 euro dat vrij besteed mag worden. Ons doel voor 2022 is dat 70% van de medewerkers hier gebruik van maakt.



Oranje bloed

In 2021 is Medicum Consult welkom geheten binnen de Equilar groep. 2022 zal nog minimaal 2 overnames op het programma hebben staan. Hierbij willen we voor al onze dochterorganisaties dezelfde kansen bieden aan de medewerkers. Onze kernwaarden, met name 'plezier' zullen we overbrengen, zodat we allemaal werken met het 'oranje bloed' van Equilar



Zorg voor onze medewerkers

Duurzame inzetbaarheid

Als arbodienst helpen we onze klanten op het gebied van duurzame inzetbaarheid. Maar natuurlijk vinden we dit onderwerp ook belangrijk voor onze eigen medewerkers.



Verzuim

Het verzuim bij Equilar in 2021 was minder dan 3%. Onze doelstelling voor 2022 is een verzuimpercentage lager dan 2%.



Continue dialoog

In 2022 zetten we door op de continue dialoog met onze medewerkers. Hierbij ligt de focus op de eigen ontwikkeling van de medewerker. Medewerkers bepalen voor een groot deel zelf hun doelstellingen waar ze aan willen werken. Voor elke medewerker geldt dat er minimaal 1 persoonlijke doelstelling moet zijn m.b.t. MVO.



Zorg voor onze medewerkers

Gezond thuiswerken

Alle medewerkers zullen in 2022 minimaal 40% van de werkdagen thuis werken.



Verantwoord

Iedereen is bevraagd wat nodig was voor een fijne werkplek thuis. Ook in 2022 zullen we extra aandacht geven aan een goede werkplek voor thuis.



Verbonden

Regelmatig krijgen onze medewerkers iets thuisgestuurd om zo verbonden te blijven met de organisatie.



Samen

We zullen elkaar online blijven ontmoeten door middel van bijv. borrels, pubquiz, een bootcamp en wekelijkse bijeenkomsten.



Zorg voor onze klanten en hun medewerkers

Inzetten op duurzame inzetbaarheid

Door alle ontwikkeling in de maatschappij (corona, krapte op de arbeidsmarkt, vergrijzing enz.) zien we een groeiende behoefte aan advies over en begeleiding bij het investeren op duurzame inzetbaarheid. Organisaties worstelen met een hoog verzuim en zien dit vaak niet verminderen, ondanks de inzet van bijvoorbeeld een vitaliteitsbeleid.

Wij willen voor organisaties écht iets anders gaan doen, meedenken en samen kijken naar wat werkt bij precies die ene organisatie.

Stap 1: Ambitie



Stap 2: Analyse



Stap 3: Actie



Equilar

Zorg voor onze omgeving

Inkoop en uitstoot

Minder woon/werkverkeer



Thuiswerken leverde in 2021 een CO2 reductie op van ruim 13.000.000 kilo, om dat te compenseren zouden er 649 bomen nodig zijn!

In 2022 blijven we, ook na COVID-19, 40% van de werkdagen thuiswerken. Onze doelstelling is om in 2022 maximaal 5.500 km woon/werkverkeer per fte te verbruiken.



Lokale ondernemers

In 2022 zullen we bij elke nieuwe leverancier, waar mogelijk, kiezen voor een lokale partij.



Bijdragen aan goede doelen

In 2022 zullen we opnieuw bijdragen aan een aantal goede doelen. Ook zullen we met het hele team een dag besteden om belangeloos een bijdrage te leveren waar die hard nodig is.



Bedrijfsartsen beoordelen de samenwerking met minimal een **8**



Werknemers beoordelen het spreekuur met minimaal een **8**



Klanten beoordelen Equilar met minimaal een **8**



Medewerkers beoordelen Equilar als werkgever met minimaal een **8**

Tevredenheid

Ambitie voor 2022

Voor 2022 willen we door al onze stakeholders beoordeeld worden met minimaal een 8.

